



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุ่มเม้า

ที่ รอ 53801 / ๗๖

วันที่ 2 มีนาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลุ่มเม้า

ประจำปีงบประมาณ 2564

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลุ่มเม้า

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลุ่มเม้าปรากฏว่าเทศบาลตำบลลุ่มเม้าได้คะแนน 51.4 อยู่ในระดับ C เป็นลำดับที่ 1 จากจำนวนเทศบาลทั้งหมด นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้เทศบาลตำบลลุ่มเม้าได้จัดทำรายงานผลการผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลุ่มเม้าประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ในการนี้ได้นำผลและวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมิน สรุปผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

1. ข้อมูลผลการดำเนินการประเมิน

1.1 ผู้รับการประเมินตอบแบบวัดการรับรู้การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนต่ำสุด 68.98 คะแนน

1.2 ผู้รับการประเมินตอบแบบวัดการรับรู้การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนต่ำสุด 76.74 คะแนน

1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนนต่ำ 28.19 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลุ่มเม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน 51.4 ระดับ E “ไม่ผ่าน” เกณฑ์ 85 คะแนน

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวทางในการการปรับปรุงการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังนั้นจึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ ITA ประจำปี 2564

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

(นางสาววิราพร โยชน์เมืองไพร)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

นายกเทศมนตรี

(นายสมชัย นิตุธร)

นายกเทศมนตรีตำบลลุ่มเม้า

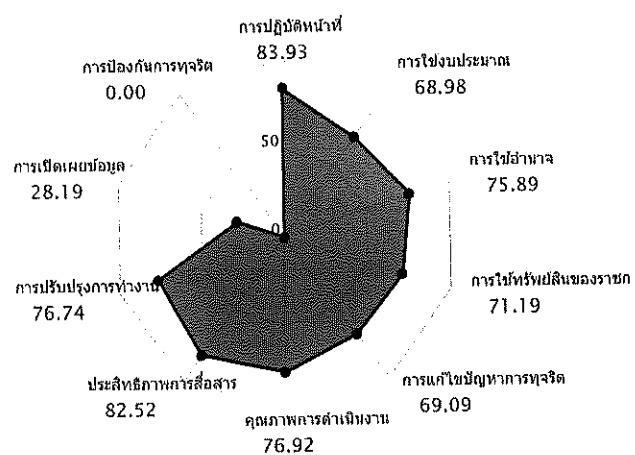
นางสาววิราพร โยชน์เมืองไพร

หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลอู่เม้า : 51.4 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : E



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	83.93
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.52
3	คุณภาพการดำเนินงาน	76.92
4	การปรับปรุงการทำงาน	76.74
5	การใช้อำนาจ	75.89
6	การให้บริการประชาชน	71.19
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.09
8	การใช้งบประมาณ	68.98
9	การเปิดเผยข้อมูล	28.19
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					75.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	5.26%	2.63%	50.00%	42.11%	76.47
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	5.26%	5.26%	52.63%	36.84%	73.84

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					72.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	5.26%	7.89%	52.63%	34.21%	72.08

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					73.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	2.63%	2.63%	55.26%	39.47%	77.37
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	5.26%	5.26%	55.26%	34.21%	72.97
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	7.89%	2.63%	57.89%	31.58%	71.24

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			95.61
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	5.26%	94.74%	94.74
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	7.89%	92.11%	92.11

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			94.74
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	5.26%	94.74%	94.74

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				94.74
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	2.63%	97.37%	97.37	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	7.89%	92.11%	92.11	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่				92.11
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	7.89%	92.11%	92.11	
ทรัพย์สิน	5.26%	94.74%	94.74	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	10.53%	89.47%	89.47	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					56.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	2.63%	36.84%	50.00%	10.53%	56.18

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					71.22
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	2.63%	7.89%	60.53%	28.95%	72.11
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.63%	10.53%	60.53%	26.32%	70.34

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					76.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	57.89%	23.68%	7.89%	10.53%	76.37

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					80.76
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	65.79%	21.05%	2.63%	10.53%	80.76

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					75.93
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	7.89%	13.16%	39.47%	39.47%	70.26
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	65.79%	18.42%	10.53%	5.26%	81.61

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					53.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	15.79%	13.16%	63.16%	7.89%	54.55
ทักท้วง	18.42%	10.53%	63.16%	7.89%	53.68
ร้องเรียน	18.42%	15.79%	57.89%	7.89%	51.89

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					70.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.63%	10.53%	60.53%	26.32%	70.34

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					68.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.63%	7.89%	71.05%	18.42%	68.63

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					61.61
--	--	--	--	--	-------

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการจัดฝึกอบรม การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือมอบหมายให้ไปศึกษา ค้นคว้าเป็นธรรม มกน้อยเพียงใดมากที่สุด คะแนน					
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มกน้อยเพียงใด	13.16%	5.26%	65.79%	15.79%	61.61

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มกน้อยเพียงใด					
					85.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มกน้อยเพียงใด	73.68%	15.79%	2.63%	7.89%	85.13

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มกน้อยเพียงใด					
					88.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มกน้อยเพียงใด	84.21%	5.26%	2.63%	7.89%	88.61

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มกน้อยเพียงใด					
					81.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	63.16%	23.68%	2.63%	10.53%	79.89
มีการซื้อขายตำแหน่ง	73.68%	13.16%	2.63%	10.53%	83.37
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	68.42%	13.16%	7.89%	10.53%	79.84

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มกน้อยเพียงใด					
					85.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มกน้อยเพียงใด	76.32%	10.53%	7.89%	5.26%	85.97

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					61.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	7.89%	10.53%	71.05%	10.53%	61.61

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					66.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.63%	7.89%	78.95%	10.53%	66.03

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					80.74
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	63.16%	21.05%	10.53%	5.26%	80.74

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					65.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	21.05%	60.53%	18.42%	65.92

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					66.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	5.26%	7.89%	68.42%	18.42%	66.87

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					73.82
--	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	5.26%	7.89%	47.37%	39.47%	73.82

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					80.26
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	81.58%		18.42%		81.58
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	78.95%		21.05%		78.95

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					62.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	13.16%	13.16%	47.37%	26.32%	62.39

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					65.05
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	10.53%	7.89%	55.26%	26.32%	65.95
ตรวจสอบการทุจริต	10.53%	7.89%	52.63%	28.95%	66.82
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	10.53%	15.79%	50.00%	23.68%	62.39

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					67.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.63%	13.16%	63.16%	21.05%	67.71

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					65.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	7.89%	10.53%	65.79%	15.79%	63.34
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	7.89%	10.53%	65.79%	15.79%	63.34
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	2.63%	13.16%	65.79%	18.42%	66.84
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	5.26%	7.89%	65.79%	21.05%	67.74

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					68.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	1.33%	88.00%	10.67%	70.07
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	8.00%	82.67%	9.33%	67.36

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					74.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	78.67%	21.33%	74.04

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					72.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	82.67%	17.33%	72.72

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่องานขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					69.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.33%	82.67%	12.00%	69.15

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					69.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	4.00%	81.33%	14.67%	70.48
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	9.33%	77.33%	13.33%	68.23

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					70.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.33%	85.33%	13.33%	70.95

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					72.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					72.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	84.00%	16.00%	72.28

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					70.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	4.00%	80.00%	16.00%	70.92

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					71.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	85.33%	14.67%	71.84

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			98.67
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.67%	1.33%	98.67

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					71.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					71.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.67%	81.33%	16.00%	71.37

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					70.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.00%	80.00%	16.00%	70.92

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ควรแสดง URL ไปยังประเด็นการตรวจประเมินโดยตรง	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		0.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		0.00
O17	E-Service		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่ได้แสดง URL ที่มาจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ได้แสดง URL ที่มาจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่ได้แสดง URL ที่มาจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่ได้แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		0.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	4	0
20 – 30 ปี	10	4	0
31 – 40 ปี	13	2	0
41 – 50 ปี	10	8	0
51 – 60 ปี	14	6	0
มากกว่า 60 ปี	1	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	9	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	30	12	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	42	26	0
หน่วยงานของรัฐ	3	1	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	2	0	0

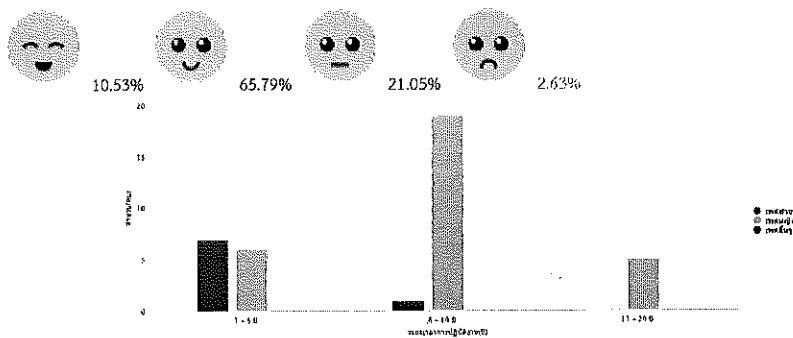
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	4	0
31 - 40 ปี	4	13	0
41 - 50 ปี	2	13	0
51 - 60 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน





รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เทศบาลตำบลอุ้มเม้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และเป็นเครื่องมือ ในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้นั้น หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาส ที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการดำเนินการภายใต้แนวคิด “Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส”ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA คือการ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วม หรือการ แสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการดำเนินการภายใต้แนวคิดดังกล่าว จะช่วยส่งเสริม ให้การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดน้อยลง ตลอดจนเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

ในการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลอู่เม้า หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มนี้ จะมีส่วนช่วยส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอู่เม้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ในภาพรวมการบริหารราชการของประเทศไทยต่อไป

เทศบาลตำบลอู่เม้า

2 มีนาคม 2565

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์	1
สรุปผลการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๔	2
รายงานผลการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๔ (ป.ป.ช.)	3
ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (ป.ป.ช.)	4
ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงเร่งด่วน	5
การวิเคราะห์ข้อมูลประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงเร่งด่วน	6 -8
ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	9

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เทศบาลตำบลอุ้มเม้า**

1. ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ซึ่งเป็นกลไกให้หน่วยงานภาครัฐมีความตระหนัก ในการ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ ซึ่งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยในระยะแรก (พ.ศ. 2561 – 2565) กำหนดค่าเป้าหมาย ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลอุ้มเม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.2 เพื่อให้ทราบถึงประเด็นปัญหาต่างๆ ที่เป็นจุดบกพร่องต้องได้รับการแก้ไข และแนวทางการ พัฒนา ปรับปรุง รวมไปถึงข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3. ขอบเขตของการวิเคราะห์ ทำการวิเคราะห์จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

แหล่งข้อมูลในการประเมิน

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่ เคย มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 เป็นต้นมา

3. เว็บไซต์หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คะแนนแบบสำรวจ ร้อยละ 30

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) คะแนนแบบสำรวจ ร้อยละ 30

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนแบบสำรวจ ร้อยละ 40

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูลจากแต่ละเครื่องมือในการประเมิน ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีไม่น้อยกว่า 30 ตัวอย่าง

กำหนดค่าระดับคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและ แผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนด ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบก็ได้กำหนด ค่าเป้าหมายในปีพ.ศ. 2564 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

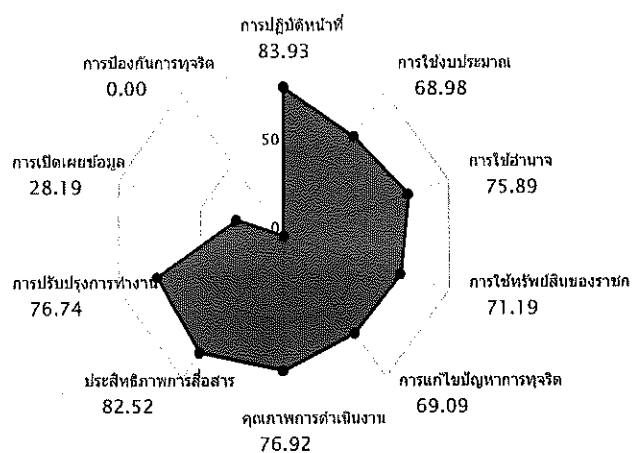
1. สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของเทศบาลตำบลลุ่มน้ำ อำเภอรวยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด เท่ากับ 51.4 คะแนน ต่ำกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ E โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เครื่องมือ
1	การปฏิบัติหน้าที่	83.93	IIT
2	การใช้งบประมาณ	68.98	IIT
3	การใช้อำนาจ	75.89	IIT
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.19	IIT
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.09	IIT
6	ตัวคุณภาพการดำเนินงาน	76.92	EIT
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.52	EIT
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.74	EIT
9	การเปิดเผยข้อมูล	28.19	OIT
10	การป้องกันการทุจริต	0.00	OIT

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลอุ้มเม้า : 51.4 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : E



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	83.93
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.52
3	คุณภาพการดำเนินงาน	76.92
4	การปรับปรุงการทำงาน	76.74
5	การใช้อำนาจ	75.89
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.19
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.09
8	การใช้งบประมาณ	68.98
9	การเปิดเผยข้อมูล	28.19
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ เทศบาลตำบลลุ่มแม่น้ำ อำเภอร้อยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด เท่ากับ 51.4 คะแนน ต่ำกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ E โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 73.81 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 83.93 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 68.98 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 75.89 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 71.19 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 69.09 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 78.73 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 76.92 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 82.52 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 76.74 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 14.10 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 28.19 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 0.00 คะแนน ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

2. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงเร่งด่วน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดของการประเมินที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน	จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง
IIT	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนต่ำสุด 68.98 คะแนน	- พบว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่มีความเข้าใจและ รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดหา พัสดุ รวมทั้งการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการจัดซื้อจัด จ้างว่ามีความคุ้มค่าตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่
EIT	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนต่ำสุด 76.74 คะแนน	- พบว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานกับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกยังล่าช้าและบางอย่างไม่ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ ให้ทันสมัยร่วมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานยังคงต้องปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การทำงานให้ดีขึ้น
OIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนนต่ำ 28.19 คะแนน - ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน	- พบว่าการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลอู่เม้า ยังไม่เป็นปัจจุบันโดยเฉพาะแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การ กำหนดนโยบายการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล มีจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ - พบว่ายังไม่มีการจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์เทศบาล ไม่มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน การประเมินความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต การรายงานผลและการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตที่ หลากหลายและปลอดภัย

3. การวิเคราะห์ข้อมูลประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงเร่งด่วนเมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอู่เม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัด)	ประเด็นที่ต้อง พัฒนา ให้ดีขึ้น	มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการรายงานผล	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 IIT การใช้ งบประมาณ	1. การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน 2. การเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	- การเผยแพร่ ข้อมูลแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ -การสื่อสาร เผยแพร่และ สร้าง การรับรู้และความ เข้าใจแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี เพื่อให้ ผู้บริหารและ พนักงานมีความ ตระหนักในการใช้ จ่ายงบประมาณ -รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณให้ ผู้บริหารเพื่อนำไป วางแผนต่อไป	1. จัดทำประกาศแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 2. การสื่อสาร ให้ทุก สำนัก/กอง/ฝ่ายรับทราบ แผน โดยการแจ้ง เวียนใน ทุกช่องทางการสื่อสาร เช่น บันทึทหนังสือ e-mai เว็บไซต์เทศบาล 3. การประชุมเพื่อติดตาม ผลการใช้ จ่ายงบประมาณ การติดตามเพื่อประเมินผล 4.รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณในการประชุม ผู้บริหารประจำทุกเดือน 5.รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ให้ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติในการ ใช้ งบประมาณให้เป็นไป ตามเป้าหมาย และมี ประสิทธิภาพ 6.ให้คำปรึกษา ตอบข้อ ซักถาม ตลอดจนให้ข้อมูล ที่จำเป็น	- ผู้บริหารทุกฝ่าย/ ทุกส่วน ร่วมกัน ดำเนินการสร้าง การรับรู้ ความ เข้าใจที่ถูกต้อง ให้แก่พนักงาน ให้มี ความตระหนักใน การใช้จ่าย งบประมาณ สามารถวางแผนใน ระดับกอง/ฝ่ายได้ - ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานมีจิตสำนึก ที่ดีให้ความสำคัญ กับการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกกอง/ สำนัก/ฝ่าย โดยมี กอง คลัง การเงิน และ งบประมาณ กำกับติดตาม

จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัด)	ประเด็นที่ต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น	มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการรายงานผล	การกำกับ ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 EIT การปรับปรุง การทำงาน	1. การปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงานการ ให้บริการ แก่ ผู้มาติดต่อทุกคนอย่าง เท่าเทียม 2. การปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสสะดวกรวดเร็ว 3. นำเทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้ในการบริการ สาธารณะ	1. จัดทำคู่มือการ ให้บริการ 2. ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่าน ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน การ ติดต่อสอบถาม 3. จัดทำขั้นตอน การดำเนินงาน รวมทั้งระยะเวลา แล้วเสร็จ	1. จัดทำคู่มือมาตรฐาน การให้บริการ ผ่านทาง เว็บไซต์ 2. การต้อนรับ ให้บริการ แก่ ผู้รับบริการทุกคนด้วย ความเสมอภาคเท่าเทียม กันตามลำดับก่อน หลัง โดยมี 3. ให้บริการด้วยความ รวดเร็ว 4. นำเทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้ในการบริการ สาธารณะ 5. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่การ ใช้เทคโนโลยี 6. จัดทำแบบประเมิน ความพึงพอใจในรูปแบบ เอกสาร หรือคิวอาร์โค้ด หรือเว็บไซต์หน่วยงาน 7. การประชุมเพื่อติดตาม เพื่อประเมินผลการ ดำเนินงาน	- ผู้บริหาร กำหนด นโยบายการ ปฏิบัติงาน -ส่งเสริมทุก ฝ่าย/ทุกส่วน ร่วมกัน ดำเนินการ สร้างการ รับรู้ ความ เข้าใจที่ ถูกต้อง ตระหนักใน หน้าที่การ ปฏิบัติงาน การบริการ ประชาชน	ทุกกอง/ สำนัก/ฝ่าย โดยมี สำนักปลัด กำกับ ติดตาม

จุดอ่อน/ ข้อบกพร่อง (ตัวชี้วัด)	ประเด็นที่ต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น	มาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการรายงาน งานผล	การกำกับ ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 OIT การเปิดเผย ข้อมูล	1. การเปิดเผยข้อมูล พื้นฐาน 2. การเปิดเผยการ ดำเนินงาน การ ปฏิบัติงาน การบริการ 3. การเปิดเผย แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ 4.การเปิดเผยการ บริหารทรัพยากร บุคคล 5. การเปิดเผยการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิคมขบ	1. กำหนดแนวทางปรับปรุง การเปิดเผยข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ให้มี การเข้าถึงได้ง่าย ไม่ ซับซ้อน และมีช่องทางที่ หลากหลาย 2. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานให้ประชาชนรับรู้ และตรวจสอบ 3. ส่งเสริมการดำเนินงานให้ รายงานแผนการใช้จ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดทำสถิติการร้องเรียน 4. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	1.เผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไปสามารถเข้าถึงและ สืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็น การ เข้าถึงผ่าน URL บน เว็บไซต์ หลักของ หน่วยงานโดยตรง 2. เผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต ประพฤตินิคมขบที่ หลากหลายและปลอดภัย 3. รายงานแผนการใ้ จ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดทำสถิติการร้องเรียน 4. ประกาศเจตจำนง เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส 4. การประชุมเพื่อติดตาม เพื่อประเมินผลการ ดำเนินงาน	-รายงานผล การเปิดเผย ข้อมูลให้ ผู้บริหาร รับทราบ -เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ	ทุกกอง/ สำนัก/ฝ่าย
ตัวชี้วัดที่10 OIT การป้องกันการ ทุจริต	1. จัดให้มีมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2. จัดให้มีมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลการร้องเรียนจะ ถูกเก็บไว้เป็นความลับ	1. สร้างการรับรู้ และ ตระหนักถึงหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิคมขบ 2. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	1.มีการรายงานผลการ ร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ 2. เผยแพร่หลักเกณฑ์และ แนวทาง ปฏิบัติ เกี่ยวกับ เรื่องการป้องกันการทุจริต 3. จัดทำคู่มือการร้องเรียน การทุจริต ผู้บริหาร และ พนักงานทราบ เข้าใจ และ ถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง 3. มีการระบุช่องทางการ ร้องเรียน ให้ถือความลับ	รายงานผล การ ร้องเรียน การทุจริต ประพฤตินิคมขบ ให้ ผู้บริหาร รับทราบ ทุก 6 เดือน	ทุกกอง/ สำนัก/ฝ่าย โดยมี สำนักปลัด กำกับติดตาม

4. ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัด)	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการรายงานผล	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 (IIT) ☒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-จัดให้มีแผนการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต - การดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ประพจน์มิชอบ	1.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม (IIT) 2. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลอู่เม้า (Open data)	1. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. จัดประชุม/วิเคราะห์ข้อมูลทรัพย์สินทางราชการที่ถูกใช้ 3. คำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมดูแลทรัพย์สินทางราชการกำกับติดตาม	รายงานผลดำเนินการ เมษายน 2565	ทุกกอง/สำนัก/ฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ 5 (EIT) ☒ การแก้ไขปัญหการทุจริต	1. การจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ 2. จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 3.เปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไปงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล 4.การประกาศการไม่รับของขวัญ_การดำเนินการใดๆ	กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา 1.คู่มือ/มาตรการในการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ 2. มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน 3. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 5.แผนการตรวจสอบภายในเรื่องความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2. จัดทำมาตรการ/ประกาศส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 3. จัดทำโครงการ/กิจกรรมการมีส่วนร่วมประชาชน 4.เผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 5.จัดทำแผนควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-รายงานผลการร้องเรียนการทุจริตประพจน์มิชอบ ให้ผู้บริหารรับทราบ -เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ทุกกอง/สำนัก/ฝ่าย โดยมีสำนักปลัดกำกับติดตาม