

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลอู่เม้า

๐๑๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ส่วนบริหาร ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย ๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘
ส่วนพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลอู่เม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘) - รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลตำบลอู่เม้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลอู่เม้า ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ - เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘