



คำสั่งเทศบาลตำบลอู่เม้า

ที่ ๑๓๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอู่เม้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

เทศบาลตำบลอู่เม้า จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอู่เม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- | | | |
|-----|----------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ | นายกเทศมนตรีตำบลอู่เม้า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ | รองนายกเทศมนตรีตำบลอู่เม้า | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ | รองนายกเทศมนตรีตำบลอู่เม้า | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๔ | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลอู่เม้า | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | เลขานายกเทศมนตรีตำบลอู่เม้า | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงรายละเอียดต่างๆเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

๒. มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ตรวจสอบความเรียบร้อยถูกต้องของข้อมูลหลักฐานและเอกสารประกอบรวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลุ่มน้ำ ก่อนคัดลอกถึงข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

๔. กำกับดูแลและติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (กรณีเกิดความล่าช้าและไม่มีการดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙) เพื่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๑	๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	งานการเจ้าหน้าที่ งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	งานการเจ้าหน้าที่ งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๓	๐๓	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการ สอบถาม	งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๔	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๕	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗	๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	คณะทำงาน

๙	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	งานจัดเก็บ / งานนิติกร งานพัฒนาชุมชน / งานช่าง	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	ระบบการให้บริการ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ (E-service)	งานประชาสัมพันธ์ งานจัดเก็บรายได้ งานพัฒนาชุมชน งานป้องกัน	คณะทำงาน
๑๑	๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สร.1)	งานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑๔	๐๑๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	งานนิติกร	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	งานนิติกร งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	งานนิติกร งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒๐	๐๒๐	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่และการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน

๒๑	๐๒๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	งานบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒๒	๐๒๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒๓	๐๒๓	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	งานบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒๔	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒๕	๐๒๕	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่ การพัฒนาองค์กร	งานการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	งานการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ

หน้าที่

๑. จัดเตรียมติดตามทวงถามในชั้นแรกเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลหลักฐานและเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดส่วนที่ได้รับผิดชอบ
๒. นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลอู่เม้าโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓. งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอู่เม้า

๑.จำเอก สมพงษ์ ศักดิ์แสง	ปลัดเทศบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางสาวพริมาภา ธนะภักคณากุล	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓.นายฉัตรชัย กัญญพิลา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๔.นางสาวรัตนา ภารณ์ สังฆทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและ
	เลขานุการ	
๕.นางนุศรา คณะนาม	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและ
	ผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่

๑.วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไขเพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไปและเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลอู่เม้าให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๒. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อยหากมีข้อขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบเพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นางกรรณิกา ไชยพฤกษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลอู่เม้า



ปลัดเทศบาล

ผอ.กอง/ร

ร่าง/พิมพ์/