

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลอู่เม้า อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ (บาท)
	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและ กรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุง ยุบเลิก ตำแหน่งเดิม จำนวน ๔ ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และ การพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตาม แผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ทั่วไปที่ว่าง ในตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป สังกัดกองช่าง ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล ที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ เทศบาลตำบลอู่เม้า ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. ดำเนินการร้อง ขอให้ สก ถ. ดำเนิน การ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า รับราชการ หรือประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เลือกสรรเป็น พนักงาน จ้าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป ดำเนินการ เสร็จสิ้นขบวนการ และ ออกคำสั่ง แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ (บาท)
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	๒. ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีผู้มาดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลอู่เม้า	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง แผนพัฒนาบุคลากรฯ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	การวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

		บริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจ ของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มี ขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความ ดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้ ๓.๔ ดำเนินการพิจารณา ความดีความชอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยก ย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน ๓.๕ จัดให้มีการพิจารณาความ ดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว - หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุง ระบบดังกล่าว ตามระยะที่ กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่ กำหนดไว้ - พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. - พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน และ รายงานการประชุมดังกล่าว - ไม่ได้ดำเนินการ - พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการผ่านกระบวนการ คกก.	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

	๓.๖ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน ๓.๗ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว - ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการ ดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ