

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลอุ้มเม้า

๐๑๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย ๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรืออาสาสมัครโยนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลอุ้มเม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีการระดมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘) - รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลคำบ่อแม่ว่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลอู่เม่า ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘