

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลอู่เม้า

๐๑๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย ๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๙ - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๙ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๙
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลอู่เม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๙ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙) - รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙)
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลตำบลอู่เม้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลอู่เม้า ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๙ - เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๙ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๙